



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอนัน

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ ได้ให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใสเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็วประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลอนัน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว จึงให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กร
 ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
 ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม
 ๔. การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่องตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน
 ๕. การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญและกำลังใจ
- โดยมีแนวทางดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กร

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบงาน ด้าน ทรัพยากรบุคคล เนื่องจากสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในการ ดำเนินงานของ องค์การ ดังนั้น ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังมีระบบ คุณธรรม มีหลักเกณฑ์ และความยุติธรรมเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุด เข้า มาร่วมงาน และได้บุคลากรที่เป็นทั้งคนเก่ง คนดี มีคุณภาพสูง และซื่อสัตย์เข้ามาร่วมปฏิบัติงาน เราจึงมั่นใจได้ว่า บุคลากรของเรา เป็นบุคคลที่มีคุณภาพและสร้างสรรค์ประโยชน์ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาเอให้ได้บุคลากรมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและ แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ ของทางราชการ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลให้บรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนั้นๆ โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ และรายละเอียด เกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามประกาศ กอบต. กำหนด

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นการลงทุนเพื่อสร้างความแข็งแกร่งและทุก ระดับ จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเพียงพอและต่อเนื่องทั้งในเรื่องงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ภาวะผู้นำ ตลอดจนการบริหาร และการจัดการตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณภาพรวมทั้ง สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณภาพและความเอาใจใส่ต่อผู้มาติดต่อและประชาชน โดยเน้น การพัฒนาความรู้และทักษะของ ข้าราชการทุกระดับให้มีความสัมพันธ์ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ ในการดำเนินงานใน ขณะเดียวกันก็สร้างความมั่นคงและ ความผูกพันทางใจให้องค์กร ตลอดจนความมั่นใจที่จะทำงานเพื่อความ เจริญก้าวหน้าในอนาคต

๔. การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่องตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน

การบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายเป็นอีกนโยบายหนึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนินให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการยี่ระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลักเพื่อวางแผนและจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับลักษณะงานตรงความรู้ทักษะความชำนาญของบุคลากรนอกจากนี้ยังนำผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและผลตอบแทนเพื่อให้ความเป็นธรรมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากร มุ่งสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีให้แก่องค์กรในที่สุด

๕. การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญและกำลังใจ

ตามหลักความคิด “คนทุกคนที่ศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์” ตามที่บทบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ และปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวคิดพื้นฐานนี้แล้ว จะต้องมีความเชื่อมั่นว่า “บุคลากรในองค์กรเป็นทรัพยากรที่มีค่ามาก ที่สุด” และปฏิบัติต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดแบ่งงานให้ชัดเจน โดยกำหนดหน้าที่ให้รู้ชัดสิ่งใดสามารถทำได้หรือไม่ได้ เพื่อไม่ให้ เกิดการก้าว ภายหน้าที่หรือมีความขัดแย้งระหว่างกัน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รู้ถึงมาตรฐานของงานเพื่อที่จะให้ได้ ท างานให้เกิดผล ตามที่ได้ตกลงร่วมกัน และไม่เกิดความคาดหวังที่ต่างกันอันจะนำไปสู่ความพึงใจในคุณภาพของงาน ร่วมกัน

๒) จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้น่าอยู่และน่าทำงาน สะดวกสบายในการทำงาน มีห้องน้ำ สะอาด มีห้องอาหาร และมีสถานที่พักผ่อน มีบริเวณปลูกต้นไม้ร่มรื่นเขียวขจี สบายตา สบายใจ

๓) สร้างความพึงพอใจในการท างานด้วยการจัดงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถและ ความสนใจ เพื่อให้มีความสุขกับงาน

๔) ให้การยกย่องชมเชยและบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการตอบ แทนการทำ คุณประโยชน์ ให้แก่ส่วนราชการหรือหน่วยงาน

๕) ให้โอกาสข้าราชการ พนักงานจ้าง ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพสูง ได้รับการ พิจารณา เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง ด้วยการร่วมกันวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าและให้การพัฒนาความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการที่ เหมาะสม

๖) ให้ความเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุขในการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทุกคน อย่างทั่วถึง

๗) ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ ปรับปรุงงาน ด้วย การจัดให้มี ระบบข้อเสนอแนะและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ให้โอกาสในการร้องทุกข์ โดยมีระบบการร้องทุกข์ตาม ขั้นตอนและ ช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้ตามความเหมาะสมด้วยความเห็นอกเห็นใจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 29 เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายอภินันท์ มโนรมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน